

Politica sul lavoro forzato o obbligato

La Pavimental SpA non utilizza né dà sostegno al lavoro forzato o obbligato e ne contrasta l'utilizzo attraverso una attenta selezione dei propri fornitori e una collaborazione con gli stessi al fine di prevenire situazioni di lavoro forzato o obbligato.

In particolare, Pavimental:

- non trattiene documenti d'identità;
- non richiede al Personale di pagare "depositi" all'inizio del rapporto di lavoro;
- non trattiene parte del salario, indennità retributive, proprietà o documenti del Personale;
- assicura che non vi siano commissioni o costi relativi all'assunzione a carico totale o parziale dei lavoratori.

Inoltre, Pavimental assicura che il Personale ha diritto a lasciare il luogo di lavoro al termine della giornata lavorativa e che è libero di porre fine al rapporto di lavoro, dandone ragionevole preavviso al datore di lavoro.

L'Azienda si propone, inoltre, di rendere visibile il proprio impegno condividendolo con tutto il suo personale e i suoi fornitori.

L'Azienda attua il monitoraggio continuo sui propri fornitori per non diventare complice dell'utilizzo del lavoro forzato o obbligato e per contrastare la tratta di esseri umani.

CONSIGLIERE E DIRETTORE GENERALE
Ing. Alfredo Cullaciati