

## **Norma SA8000**

### **Politica per la responsabilità sociale - Agenzie per l'impiego**

La Pavimental SpA ha stabilito di dotarsi di un Sistema di Gestione SA8000 in conformità alla norma stessa e alla legislazione vigente, definendo e attuando una politica per la corretta e trasparente gestione del proprio patrimonio umano e per la sensibilizzazione di tutti gli attori coinvolti - Direzione, fornitori, personale dipendente e collaboratori esterni - al rispetto dei principi di Responsabilità Sociale.

Intendendo estendere la propria politica per la responsabilità sociale anche alle agenzie per l'impiego che operano per conto dell'azienda nella selezione del personale, Pavimental, in coerenza con i Valori aziendali, ritiene prioritario quanto segue:

- a. che le agenzie per l'impiego private operino con una licenza/autorizzazione all'attività valida secondo le leggi italiane (D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276 e smi);
- b. che nessuna spesa o costo per l'assunzione sia a carico in tutto o in parte dei lavoratori;
- c. nel caso in cui l'organizzazione scoprisse che i lavoratori hanno sostenuto in tutto o in parte spese o costi, rimborserà completamente i lavoratori e procederà con l'inserimento dell'agenzia per l'impiego in una black list;
- d. che le condizioni di lavoro definite al momento dell'assunzione non differiscano da quelle previste presso l'organizzazione (incluso il tipo di lavoro stabilito);
- e. prima dell'assunzione i lavoratori sono informati dei termini e delle condizioni fondamentali dell'impiego, o verbalmente o per iscritto, tramite una lettera di assunzione nella loro lingua madre, qualora questa non fosse l'italiano;
- f. che i lavoratori migranti abbiano contratti e un trattamento pari a quello degli altri colleghi.

<b>CONSIGLIERE E DIRETTORE GENERALE</b>
Ing. Alfredo Cullaciati