

Politica sull'Idoneità al lavoro dei candidati

La Pavimental SpA, in ottemperanza degli obblighi stabiliti dal D.Lgs n. 81/2008, ha previsto che in fase preassuntiva il lavoratore prima di essere designato allo svolgimento di una determinata attività lavorativa debba sottoporsi preventivamente alla visita avente carattere medico sanitario, programmata da parte della società scrivente, presso le apposite strutture mediche convenzionate.

A seguito del rilascio del giudizio di idoneità alla mansione da parte del medico competente, il lavoratore potrà ricoprire e svolgere la mansione a lui designata in precedenza.

La società Pavimental SpA è attenta a non sottoporre in alcun modo il lavoratore a test di gravidanza e verginità.

Inoltre, in base al contratto collettivo nazionale dell'edilizia industria e alla L. n. 68/1999, la società Pavimental SpA garantisce l'assunzione di una quota pari al 7% dei posti ai disabili e del 1% a favore dei familiari invalidi e o dei profughi, in modo da garantire loro la non esclusione dal mercato del lavoro.

Infine la società Pavimental SpA è sempre attenta ad attribuire, a tali categorie di lavoratori, competenze proporzionate e in linea con le possibilità del lavoratore.